**ПАМЯТКА ПО СПЕЦИФИКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПЕРИОД ОГРАНИЧЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ COVID-19**

Обязательным условием использования иностранной рабочей силы является соблюдение работодателем требований законодательства Российской Федерации, включая ограничительные и иные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

**Иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность в следующем порядке:**

1. Иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании ранее оформленных разрешительных документов на работу, и планирующие после окончания ограничительных мероприятий, связанных  с распространением коронавирусной инфекции, продолжить трудовую деятельность на территории Краснодарского края, работают в обычном режиме. С учетом предусмотренной Указом Президента РФ от 18.04.2020 № 274 приостановки течения срока действия патента с 15 марта по 15 июня 2020 года патент останется действительным и после 15 июня 2020 года, причем оставшийся срок его действия будет исчисляться путем добавления к 16 июня количества дней, выпадающих   с 15 марта по 15 июня, за который иностранным гражданином оплачен налог.
2. Иностранные граждане, планирующие осуществление трудовой деятельности и после окончания ограничительных мероприятий, въехавшие на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем оформления визы,  с целью визита «работа», не оформившие своевременно патент, вправе при наличии постановки на миграционный учет обратиться за оформлением патента без учета 30 – дневного срока обращения с момента пересечения границы Российской Федерации и без привлечения к административной ответственности.
3. Иностранные граждане, находящиеся на территории Российской Федерации и не имеющие разрешительных документов на работу, вне зависимости от цели въезда вправе осуществлять трудовую деятельность без оформления разрешении на работу или патентов, а также в случае прекращения оплаты имеющихся патентов, однако только в период с 15 марта по 15 июня 2020 года.  При этом работодатели вправе привлекать иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы без ограничений, а иностранных граждан, прибывших в порядке, требующем получения визы – только при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

**Обязанности работодателей, привлекающих иностранных граждан, в части подачи уведомлений о заключении или расторжении договоров, не отменены.**

Если привлекается иностранный гражданин, не имеющий разрешительных документов на работу, в уведомлении указывать, что договор заключен в соответствии с Указом Президента РФ от 18 апреля 2020 г. № 274.